

Consultation pour les minorités visible de la communauté de Halifax

Le 9 novembre 2001

En septembre 2001, l'African Canadian Employment Clinic a accepté une demande du Secrétariat de l'Initiative du secteur bénévole et communautaire de coordonner deux consultations dans le secteur bénévole et communautaire : une pour les groupes minoritaires visibles en général et une autre pour la communauté néo-écossaise noire. Après avoir signé un contrat acceptant de parrainer les consultations, l'African Canadian Employment Clinic a entrepris les activités suivantes :

- établir une équipe de soutien administratif pour les consultations de l'ISBC;
- obtenir les coordonnées de groupes et d'individus du secteur bénévole et communautaire afin de les inviter aux consultations;
- engager un coordonnateur des consultations pour s'occuper de tous les détails logistiques nécessaires aux consultations (*voir le contrat ci-joint avec la coordonnatrice*);
- trouver un animateur et conclure un contrat avec cette personne pour guider les participants à la consultation pendant l'examen des questions de l'ISBC et les discussions des participants (*voir le contrat ci-joint avec l'animatrice*).

Les noms et les titres des postes des personnes qui ont travaillé aux consultations de l'ISBC sont :

M^{me} Tawnya States, coordonnatrice de la consultation;

M^{me} Yvonne Atwell, animatrice de la consultation;

M^{me} Danielle Carter et M. Donny Fairfax, équipe de soutien administratif de la consultation et membres du personnel de l'African Canadian Employment Clinic.

M^{me} Janet Sutherland, directrice des Opérations, Secrétariat de l'Initiative du secteur bénévole et communautaire et **M. Franklyn Harvey**, personne-ressource auprès de l'ISBC, sont les personnes avec lesquelles l'organisme hôte a communiqué et qui lui ont donné les directives de l'ISBC.

Coordonnées d'organismes du secteur bénévole et communautaire :

Nous avons demandé les coordonnées d'organisations bénévoles et communautaires dans les collectivités noires et de minorités visibles à l'African Canadian Employment Clinic, au répertoire de la Mesure visant les gens d'affaires noirs, à la Fondation Héritage Canada, à la Metropolitan Immigrant Settlement Association, à la Multicultural Association of Nova Scotia et au YMCA Newcomers Centre à Halifax. On a aussi cherché de l'information dans la publication de la Halifax Regional Library répertoriant les groupes et organisations.

Nous avons obtenu de l'information sur les personnes-ressources de l'African Canadian Employment Clinic, du répertoire de la Mesure visant les gens d'affaires noirs, de la Multicultural Association of Nova Scotia et de la Halifax Regional Library.

La Fondation Héritage Canada a indiqué qu'étant donné que tous ses renseignements sur les coordonnées d'organismes dans la collectivité venaient de la Multicultural Association of Nova Scotia, cette association aurait de l'information plus à jour qu'elle. Par conséquent, nous avons suivi cette piste qui s'est révélée riche des renseignements dont nous avons besoin sur les personnes-ressources de groupes et organisations de minorités visibles.

Bien que l'Immigrant Settlement Association et le YMCA Newcomers Centre aient manifesté de l'intérêt pour l'initiative, ils n'étaient pas disposés à nous donner les coordonnées de groupes et organismes du secteur bénévole et communautaire liés à leur organisme.

Voici une liste des individus auxquels nous nous sommes adressés pour obtenir les coordonnées d'organismes du secteur, ainsi que le nom de leur organisation :

- **M^{me} Barbara Campbell**, directrice générale, The Multicultural Association of Nova Scotia (MANS);
- **M^{me} Melissa Taylor**, coordonnatrice des bénévoles, Metropolitan Immigrant Settlement Association (MISA);
- **M^{me} Barb Miller**, chargée principale, YMCA Newcomers Centre.

Invitations :

Nous avons envoyé les invitations aux organisations une fois que nous avons obtenu la confirmation de la disponibilité des installations où les consultations devaient avoir lieu.

Au départ, les deux consultations devaient avoir lieu les 11 et 12 octobre. Toutefois, la confirmation de la disponibilité des installations à ces dates est venue trop tard, de sorte qu'il ne restait pas assez de temps pour envoyer les invitations et échanger avec les participants éventuels à la consultation. Par conséquent, les consultations ont été reportées aux 17 et 18 octobre 2001.

Nous avons réservé le Black Cultural Centre for Nova Scotia pour la consultation auprès de la communauté noire le 17 octobre et le Dartmouth Sportsplex pour la consultation des minorités visibles le 18 octobre. Une fois les dates définitives établies, nous avons commencé à inviter les individus et les organisations et nous avons envoyé les invitations le 9 octobre. (*Voir la lettre d'invitation ci-jointe*)

En tout, nous avons envoyé 108 invitations. Trente-deux ont été envoyées dans la communauté des minorités visibles et 76 dans les communautés noires, y compris les Églises (*voir la liste des personnes et organismes/d'adresses ci-jointe*). Quelques jours après l'envoi des invitations, nous avons utilisé la liste d'adresses pour obtenir la confirmation que la lettre avait été reçue et pour encourager la participation. Malgré les nombreux échanges pour encourager la participation dans les deux communautés, l'intérêt manifesté à l'égard des consultations était minime. En fait, l'intérêt était tellement faible dans la communauté des minorités visibles (une seule personne s'est dit intéressée) que la consultation du 18 octobre a été annulée.

En ce qui concerne la consultation de la communauté noire, huit personnes ont exprimé leur intérêt et confirmé qu'elles seraient présentes. Parmi les personnes qui ont confirmé leur présence, six se sont présentées pour participer à la consultation au Black Cultural Centre.

Consultation de l'ISBC

Black Cultural Centre for Nova Scotia, le 17 octobre 2001

La consultation a débuté à 10 h 30. Suit une liste des participants à la consultation :

Havi Echenberg	directrice, Communications et consultation
Gary Evans	délégué au Secrétariat
Sylvan Williams	représentante du Groupe de référence national des organismes de minorités visibles

Membres du secteur bénévole et communautaire :

Pauline Byard	East Preston United Baptist Church
Levi Ezurike	African Society of Nova Scotia
Shelly Fashan	Nova Scotia Home for Colored Children
Neville Provo	North Preston Action Committee
Bernadette Reid	Cultural Awareness Youth Group of Nova Scotia

Coordonnateurs de la consultation :

Donny Fairfax
Tawnya States

Animatrice de la consultation :

Yvonne Atwell

Après les présentations et l'examen de l'ordre du jour (*voir l'ordre du jour ci-joint*), Yvonne Atwell a donné un aperçu de l'Initiative du secteur bénévole et communautaire et apporté des précisions sur son rôle et ses fonctions, en indiquant qu'il s'agit d'une initiative conjointe du gouvernement fédéral et du secteur bénévole et communautaire. Par la suite, elle a dirigé une période de questions et de réponses.

Sylvan Williams a ensuite fait une présentation sur le Groupe de référence national des organismes de minorités visibles, en expliquant ses liens avec l'ISBC et le fait qu'il sert de voix des minorités visibles dans le cadre de l'Initiative. Une période de questions et de réponses a suivi cette présentation.

Gary Evans a donné des explications sur l'Accord, qui constituait un cadre pour l'ISBC et les secteurs connexes, en parlant des éléments suivants :

- le renforcement des capacités des ressources humaines

- une table pour mieux sensibiliser le public au secteur et accroître son profil
- comment la gestion et la technologie de l'information seront utiles
- cadre réglementaire, c'est-à-dire la définition d'organisme de bienfaisance
- le rapport avec l'Initiative nationale sur le bénévolat (INB)
- le Comité de coordination conjoint
- le financement
- le groupe de référence de neuf ministres et le travail connexe au Conseil du Trésor sur le financement fédéral
- établissement de critères pour tous les groupes
- panel de spécialistes sur la responsabilité
- renseignements centralisés – gouvernement
- façons d'influer sur la politique gouvernementale; financement pour chaque groupe qui en fait la demande

Voici une liste des questions qui visaient à stimuler les discussions et à faciliter la prise de décisions :

Quels sont les enjeux dans votre communauté?

Quelles sont les priorités de votre organisation?

De quelle aide votre organisation a-t-elle besoin pour être plus efficiente?

Est-ce que vous devez être un organisme de bienfaisance?

De quels types de soutien votre organisation a-t-elle besoin?

Qui devrait poursuivre le travail?

Quelles sont les préoccupations dans la collectivité et au sein de votre organisation?

Pendant les discussions qui ont suivi, une liste de préoccupations a été établie.

Commentaires des participants :

Les personnes qui ont assisté à la séance ont manifesté beaucoup d'intérêt pour l'ISBC, et beaucoup d'entre eux en entendaient parler pour la première fois.

- On prend souvent le rôle du bénévole à la légère
- Beaucoup abordent le travail bénévole avec autant de passion et d'énergie que celles avec lesquelles ils font leur travail rémunéré
- Les discussions se sont animées lorsque les gens ont parlé de quelques-unes des frustrations qu'ils ressentent à l'égard des organismes de financement et du manque de compréhension des organismes externes à l'égard des facteurs culturels et historiques qui interviennent dans la communauté noire.
- Le groupe a aussi parlé du rôle fondamental que jouent les Églises en continuant de promouvoir le travail des bénévoles.
- Les participants désiraient vivement en savoir plus et aider à élaborer un plan d'action. Ils ont demandé à l'African Canadian Employment Clinic de jouer le rôle prépondérant à l'égard du suivi.

Étapes suivantes :

- Le groupe considérait qu'il est important de poursuivre les consultations et de maintenir les liens avec l'ISBC
- Il faut agrandir le réseau pour englober des organisations autres que celles qui étaient représentées à la séance
- Poursuivre le travail en vue de sensibiliser la communauté et d'obtenir son soutien pour l'ISBC
- L'African Canadian Employment Clinic enverra toute information provenant de l'ISBC aux participants à la consultation
- Désigner un coordonnateur des bénévoles dans ce groupe pour appuyer les activités de l'ISBC dans la communauté noire
- L'ACEC servira d'organisme-ressource pour l'information sur l'ISBC.

Commentaires de l'animateur :

L'animateur a suivi l'ordre du jour établi par l'African Canadian Employment Clinic conformément aux recommandations de l'ISBC concernant l'ordre du jour. Les participants ont obtenu de l'information à jour sur l'ISBC avant la consultation. Les participants à la consultation comprenaient les buts et objectifs de l'ISBC. Le groupe a apprécié le repas du midi de même que la conversation et les échanges qui ont eu lieu pendant le dîner. À la fin, tous les participants ont parlé de la nécessité de poursuivre le travail. Le groupe a apprécié la journée et a discuté de moyens possibles de renseigner les autres groupes de la collectivité sur l'Initiative du secteur bénévole et communautaire. Tous espéraient que le travail se poursuivrait au sein des organisations bénévoles et communautaires locales.

Commentaires de la coordonnatrice :

La consultation de l'ISBC pour les communautés noires néo-écossaises avait beaucoup de contenu et a bénéficié d'une importante rétroaction des participants. Elle a donné aux participants des connaissances importantes sur l'ISBC et, ce qui importe encore plus, elle a donné une occasion d'examiner les questions qui influent sur les organisations du secteur bénévole et communautaire et les individus qui les dirigent, ce qui se fait rarement.

Les participants à la consultation ont exprimé leur engagement à l'égard de leur travail au sein d'organisations bénévoles et communautaires. En plus, les participants ont manifesté de l'enthousiasme pour l'ISBC et l'information connexe qui a été présentée pendant la consultation. Les participants étaient aussi avides d'exprimer des idées et des préoccupations et d'établir des plans en vue de participer à d'autres initiatives de l'ISBC.

On n'a pas parlé suffisamment des questions qui préoccupent les organisations du secteur bénévole et communautaire et les gens qui les dirigent. Il faut insister sur le renforcement des capacités des communautés d'offrir des initiatives soutenues de sensibilisation et

d'encouragement pour reconnaître les facteurs de marginalisation et d'exclusion liés à l'expérience de vie des minorités visibles.

On aurait peut-être pu accroître les échanges de manière à augmenter la participation à la consultation si l'on avait eu plus de temps pour organiser les consultations.

On obtiendrait une meilleure réponse aux invitations aux consultations si l'on confiait leur coordination à des organisations liées à des groupes ethniques particuliers. Il se peut que certains groupes aient eu des soupçons et/ou des craintes en recevant l'invitation d'un groupe avec lequel ils ne sont pas associés ou n'ont pas de lien commun.

Budget / rapport financier :

Élément de dépense	Dépenses budgétées	Dépenses réelles
Promotion, fournitures	300	273,25
Location des salles	400	265,00
Accueil (pauses-café, dîner)	600	343,67
Coûts du personnel – logistique, enregistrement, rapports	1 400	1 374,00
Animatrice	2 250	1 500,00
Subvention pour les déplacements (30X50)	1 500	49,70
Total partiel	6 450 \$	
Droits d'administration	1 000	1 000,00
TOTAL	7 450 \$	4 805,62
		3 725,00
	Somme encore due	1 080,62

Soumis par :